

Kære

Du skal i gang med introduktionen til kompetencevurdering/uddannelse af personlige hjælpere til respiratorbrugere.

Din introduktion tager udgangspunkt i det samme materiale, som hjælperne oplæres efter. Du får dine egne kompetencekort. Kompetencekortene er opbygget således, at du skal gennem demonstration, udførelse og godkendelse af en række beskrevne kompetencer.

Du har selv ansvaret for at kompetencekortet udfyldes og ansvaret for at være opsøgende på læringsmuligheder (opbevares i en mappe i overvågningskontoret).

Kolonerne med "demonstreret" og "udført" udfylder du selv i samråd med den daglige vejleder.

Når du skal godkendes i de forskellige kompetencer, er det den daglige vejleder, der skal signere i felterne. I takt med, at du godkendes i de enkelte kompetencer, så kan du selvstændigt varetage uddannelsen af hjælperne. Du kan således godt varetage undervisningen i delelementer, før du er godkendt i alle kompetencekort.

Ved hjælp af kompetencekortene kan alle følge med i, hvor langt du er kommet i forløbet og kan lettere hjælpe dig videre.

Start introduktionsperiode

Din introduktion forløber over 3 uger, hvor du primært har dagvagter. I denne periode skal du have fokus på at dække områderne i kompetencekortene dvs. *teoretiske og praktiske kompetencer*. Det er derfor vigtigt, at du er koblet på relevante patientforløb med fokus på at opnå kompetencer. Du forventes derfor **ikke** nødvendigvis at opleve kontinuitet i et patientforløb.

Intentionen er, at du kommer igennem alle kompetencekort og er fuldt godkendt efter introduktionsperioden. Det er dog sjældent tilfældet, ofte er der emner der ikke har budt sig, emner der ikke er nået eller emner der kræver yderligere gennemgang. Derfor planlægges en opsamlingsdag, hvor du sammen med en meget erfaren kollega (DT/KJ ++) gennemgår de emner der mangler eller som du er usikker i.

På dagen kan der være en eller flere kolleger - der afsættes en hel dagvagt, hvor der går i dybden med det invasive. Dagen planlægges af KJ/DT i samarbejde med Mirka - du vil modtage en indkaldelse i outlook.

Du bedes selv tænke over hvad du gerne vil have gennemgået/ uddybet på dagen.

På de næste to hjælperoplæringsforløb vil fokus være at få det samlede overblik over uddannelsen af personlige hjælpere, undervisning af hjælpere og det administrative på forløbene. Derfor vil du blive kontaktperson og indgå på lige fod med dine kolleger på baggrund af de kompetencer, du har erhvervet.

Du vil udover introduktionen på stuen, skulle deltage i fællesintroduktion m.m. Introduktionen består derfor af forskellige delelementer og fremgår af forsiden på kompetencekortene. Det er vigtigt, at forsiden udfyldes løbende.

Der afholdes typisk en opfølgningssamtale med specialeansvarlig sygeplejerske Dorte Trojel. Det første møde vil være ca. 1½ uge inde i den 3-ugers introduktionsperiode. Du vil modtage invitation til samtalen i outlook. Afvikles en samtale ikke er du selv ansvarlig for, at samtalen bliver planlagt til en anden dag.

Introduktionen foregår samtidig med de øvrige opgaver i afdelingen. Det er derfor ikke altid muligt, at introduktionen forløber efter en bestemt model. Det er vigtigt, at du selv er opmærksom på de læringsmuligheder, der opstår løbende. Hvis der er tid og mulighed, så gå med erfarne kollegaer på stuerne, og lyt med på undervisningen, få hænderne i de praktiske kompetencer eller bed om at få gennemgået nogle kompetencekort.

Hvis du mod forventning ikke får den planlagte introduktion - det kan være, hvis du ikke kommer med på stuerne eller det viser sig, at der ikke er rum til oplæring, så skal du selv kontakte specialeansvarlig Dorte Trojel. Generelt vil det være godt, hvis du kommer med løbende tilbagemeldinger på, hvordan introduktionen skrider fremad.

Med venlig hilsen
Specialeansvarlig sygeplejerske Dorte Trojel
og onboardingansvarlige sygeplejerske Kathe Jakobsen