

Kære \_\_\_\_\_

Du skal i gang med introduktionen til kompetencevurdering/uddannelse af personlige hjælpere til respiratorbrugere.

Din introduktion tager udgangspunkt i det samme materiale, som hjælperne oplæres efter. Du får dine egne kompetencekort. Kompetencekortene er opbygget således, at du skal gennem demonstration, udførelse og godkendelse af en række beskrevne kompetencer.

**Du har selv ansvaret for, at dine kompetencekort udfyldes** (opbevares i en mappe i overvågningskontoret). Kolonnerne med "demonstreret" og "udført" udfylder du selv i samråd med den daglige vejleder. Når du skal "godkendes" i de forskellige kompetencer, er det den daglige vejleder, der skal signere i felterne. I takt med, at du godkendes i de enkelte punkter, så kan du selvstændigt varetage uddannelsen af hjælperne. Du kan således godt varetage undervisningen i delelementer, før du er godkendt i alle kompetencekort.

Ved hjælp af kompetencekortene kan alle følge med i, hvor langt du er kommet i forløbet og kan lettere hjælpe dig videre.

## **Start introduktionsperiode**

Din introduktion forløber over 3-4 uger, hvor du primært har dagvagter. I denne periode skal du have fokus på at dække områderne i kompetencekortene dvs. *teoretiske og praktiske kompetencer*. Det er derfor vigtigt, at du er koblet på relevante patientforløb med fokus på at opnå kompetencer. Du forventes derfor **ikke** nødvendigvis at opleve kontinuitet i et patientforløb.

På de næste to hjælperoplæringsforløb vil fokus være at få det samlede overblik over uddannelsen af personlige hjælpere, undervisning af hjælper og det administrative på forløbene. Derfor vil du blive kontaktperson og indgå på lige fod med dine kolleger på baggrund af de kompetencer, du har erhvervet.

Du vil ud over introduktionen på stuen, skulle deltage i fællesintroduktion m.m. Introduktionen består derfor af forskellige delelementer og fremgår af forsiden på kompetencekortene. Det er vigtigt, at forsiden udfyldes løbende.

Der afholdes typisk to løbende opfølgningssamtaler med specialeansvarlig sygeplejerske Dorthe Trojel. Det første møde vil være ca. 14 dage inde i den 4-ugers introduktionsperiode. Du vil modtage invitation til samtalerne i Outlook. Det er vigtigt, at du husker at ønske mødet i MinPlan.

Afvikles en samtale ikke, er du selv ansvarlig for, at samtalen bliver planlagt til en anden dag.

Introduktionen foregår samtidig med de øvrige opgaver i afdelingen. Det er derfor ikke altid muligt, at introduktionen forløber efter en bestemt model. Det er vigtigt, at du selv er opmærksom på de læringsmuligheder, der opstår løbende. Hvis der er tid og mulighed, så gå med erfarne kollegaer på stuerne, og lyt med på undervisningen, få hænderne i de praktiske kompetencer eller bed om at få gennemgået nogle kompetencekort.

Hvis du mod forventning ikke får den planlagte introduktion - det kan være, hvis du ikke kommer med på stuerne, eller det viser sig, at der ikke er rum til oplæring, så skal du selv kontakte specialeansvarlig Dorthe Trojel. Generelt vil det være godt, hvis du kommer med løbende tilbagemeldinger på, hvordan introduktionen skrider fremad.

Med venlig hilsen  
Specialeansvarlig sygeplejerske Dorthe Trojel  
og introduktions- og oplæringsansvarlig sygeplejerske Katrine Dam