# FORVENTNINGSSAMTALE NYANSATTE SYGEPLEJERSKER

**Kære nye kollega**

I løbet af de første 1-2 uger af din ansættelse skal du deltage i en forventningssamtale med din over- og onboardingansvarlige sygeplejerske. Vi skal blandt andet drøfte dine egne tanker og forventninger til oplæringsperioden, derfor er din forberedelse ved gennemgang af nedenstående punkter nødvendig.

**Før samtalen beder vi dig overveje følgende:**

- Har du den information, som du har brug for omkring dit oplæringsforløb?
- Har du nogle undringer efter du er startet i Intensiv?
- Hvilke behov har du for støtte og vejledning i læringssituationer?
- Er der ting, som du ved, du er god til eller har svært ved, når du skal lære nyt?
- Hvordan har du det med at skulle oplæres under følgeskab?
- Hvilke forventninger har du til dig selv i de første 8-12 uger af din introperiode?
- Hvordan oplever du kulturen i afsnittet?
- Føler du dig taget godt imod af dine nye kolleger?

**Under samtalen vil vi drøfte:**

- Rammer, vilkår og roller, når man er nyansat sygeplejerske i Intensiv
- Vigtige kilder til information: Arbejdsmail, Emento Guide app og Plan2Learn
- Introduktion til model for systematisk kompetenceudvikling gruppe 1
- Brug af minikompetencekort i de første 8-12 uger af din oplæring
- Antal følgedage med din onboardingansvarlige sygeplejerske
- Mentorordning
- Gode rammer for læring: Gensidig tillid og fortrolighed
- Feedback som metode: Før, under og efter vejledning
- Følgeskab i de første 8-12 uger
- Ved behov for forlængelse af oplæringsperiode eller andre særlige hensyn: Fællesdrøftelse ved 1. statussamtale efter ca. 8 uger

**Efter samtalen laver du et kort resumé:**

- Resumé sendes pr. mail til din over- og onboardingansvarlige sygeplejerske
- Du må gerne notere, om vi må dele din information med eks. koordinatorerne
- Til 1. statussamtale benyttes dit resumé som udgangspunkt for vores dialog

| **Resumé** | |
|---|---|
| Ønsker og behov: | Aftaler indgået under samtalen: |