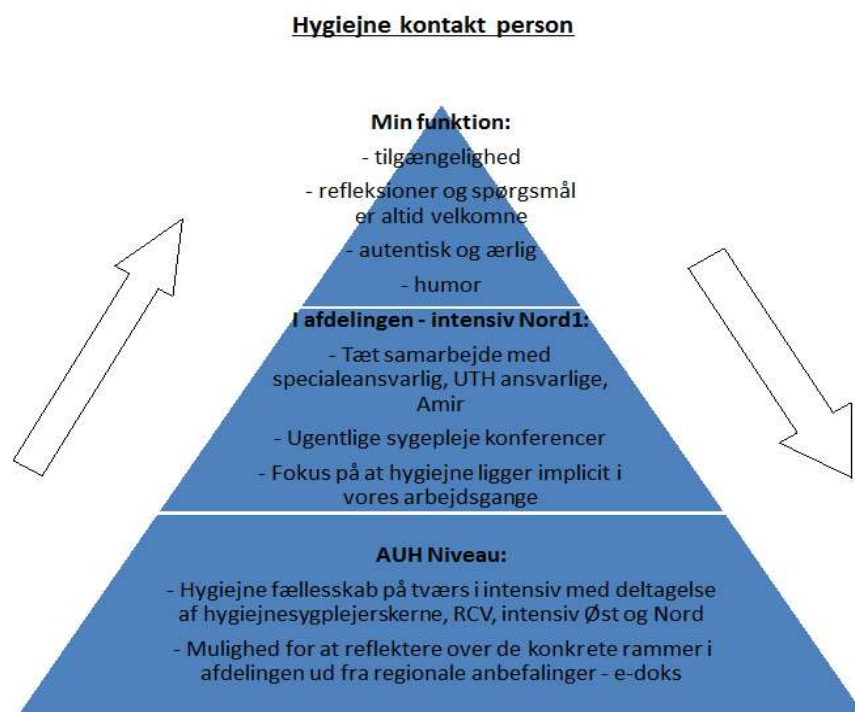




Hygiejne kontaktperson

20. marts 2024

Mit fundament som hygiejne kontaktperson



AUH niveau:

Fællesskab på tværs af intensiv:

Deltagelse af hygiejne kontaktpersoner fra intensiv Øst, respirationscenter vest, en læge, samt hygiejne sygeplejerskerne.

Mødes ca hver 3 mdr i 1,5-2 timer

Mulighed for refleksion og sparring vedrørende hygiejniske udfordringer både i det enkelte afsnit og på afdelingsniveau for intensiv, fx:

- Hygiejnesygeplejerkernes nyhedsbrev samt CEI nyt - ny viden eller nye arbejdsgange
- Nyt udstyr, hvor der skal udarbejdes en rengøringsvejledning for brug på intensiv
- Rammesætte rengørings frekvens - fx sætninger, som "rengøres med fast interval" i anbefalinger i e-dok
- Refleksioner omkring nye lokale, regionale eller nationale anbefalinger. Nye e-doks, hvor vi fx kan have svært ved at efterleve anbefalingerne, ikke kun som afdeling, men som sygehus - forum, hvor "bolden" kan sendes videre

I afdelingen:

Tæt samarbejde:

- Specialeansvarlig – er min e-dok whistleblower, så jeg altid er opdateret på de nyeste e-doks
- UTH gruppen - retrospektivt, men med fremadrettet fokus på hygiejnen i arbejdsgange og patientsikkerheden
- AMIR – deltager i udarbejdelse af nye arbejdsgange, forbedring af nuværende arbejdsgange
- Kollegaer, læger og sygeplejersker, når der opstår en konkret udfordring, fx lørdag aften
- Ingen ved alt, alle ved noget - og det noget skal "i spil"

Sygeplejekonferencer og nyhedsbrev:

- Ugentlige sygeplejekonferencer, af to hold - undervisning i 20 min
- Anvender afdelingens ugentlige nyhedsbrev

SFI'er og hygiejneark:

- Vi anvender SFI'er til dokumentation af hygiejnen i EPJ
- Et hygiejneark, med angivelse af, hvad der skal skiftes, hvor ofte

Min funktion:

Rammesætter hygiejnen:

- Arbejder meget på at hygiejnen ligger implicit i vores arbejdsgange, af hensyn til travlhed, individuelt kompetenceniveau og patientsikkerheden

På intensiv er vi meget glade for flowcharts, guidelines, actioncards og det står i stærk kontrast til at hygiejne er en individuel risikovurdering - det er svært at gøre hygiejnen så sort/hvid, som vi nogle gange gerne vil.

Fremmende for det gode samarbejde, som er nødvendigt, som kontaktperson:

- Tilgængelighed - jo flere spørgsmål, jo mere lærer jeg
- Vide at kontaktfunktion giver mange forstyrrelser og afbrydelser i klinisk arbejde
- Igangsætte og opfordre til refleksion og samtale omkring hygiejne
- Nogle gange behov for at tale hygiejnen op, andre gange lidt ned
- Jeg er ikke nogen mor
- Bruger meget humor - ingen lærer noget, hvis man ikke tør spørge
- Hygiejne er ikke kun mit ansvar - det er også dit. Et fælles ansvar.