

AFTALE OM NYE LØNFORMER FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

AUH / Alle afdelinger

2. Overenskomstnummer:

3306

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Yngre Læger

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Yngre Læger, der varetager funktionen som 360 grader feedback facilitator

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr.

1. 5.2014

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Kr. 12.000

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Varetagelse af funktionen som 360 grader feedback facilitator jf. funktionsbeskrivelse

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Aftalen erstatter eksisterende forhåndsftale med samme begrundelse af 01.04.2010 ved Aarhus Universitetshospital, Skejby.

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

Aarhus Universitetshospital

 HR Løn og Personale
 Nørre Boulevard 1, 1.sal
 8000 Aarhus C

27-3-2014

Dato

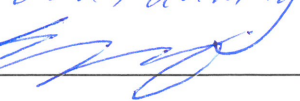
Underskrift

(husk stempel)

27-3-2014

Dato

Underskrift

Eva Funding


Funktionsbeskrivelse for 360° feedback facilitator	
Stillingsbeskrivelse	360° feedback facilitator
Organisatorisk placering	Yngre læge
Ansættelsesvilkår	Beslattes af afdelingen
Kvalifikationer	Læge Certificeret feedback facilitator
Ansvarsområder og opgaver	Igangsætter og følger 360° feedback processen Genererer rapport Giver yngre læge feedback på rapporten Udarbejder i samarbejde med yngre læge udviklingsplan Deltager i netværksmøder og opfølgingsdage med andre feedback facilitatorer
Samarbejdsrelationer	Afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge Afdelingens andre feedback facilitatorer Afdelingsledelsen Afdelingens hovedvejledere Afdelingens kliniske vejledere Afdelingens yngre læger Afdelingens tilknyttede personale Feedback facilitatorer fra andre afdelinger Uddannelseskoordinerende overlæge
Funktionsområde	Afdelingsledelsen beskriver sammen med den uddannelsesansvarlige overlæge hvordan feedback facilitatoren forventes at fungere
Godkendt	Godkendt af styregruppen for 360° feedback, Århus Universitetshospital, Skejby 14. april 2010

Udarbejdet af Bente Malling 7. april 2010