

## AFTALE OM NYE LØNFORMER FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:
2. Overenskomstnummer:
3. Forhandlingsberettiget organisation:

**4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:**

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)  
 Yngre Læger, der af ledelsen er udpeget til at være hovedvejleder for yngre læger

**5. Aftale**

Kvalifikationsløn  Funktionsløn  Resultatløn  Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**

**Funktion som hovedvejleder**

I henhold til Sundhedsstyrelsens publikation "Vejledning og evaluering i den lægelige videreuddannelse, der udkom i foråret 1998, skal der udpeges en hovedvejleder for hver enkelt uddannelsessøgende læge.

Hovedvejlederen skal have opnået et højere uddannelsesstrin inden for det pågældende speciale end den uddannelsessøgende læge.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Funktionsløn:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Kvalifikationsløn:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

**7. Øvrige bemærkninger**

Aftalen erstatter den hidtidige forhåndsftale for klinisk vejleder gældende fra 1. april 2012

For Aarhus Universitetshospital

For Yngre Læger

Aarhus Universitetshospital  
 midt  
 regionmidtjylland  
 HR Løn og Personale  
 Nørre Boulevard 1, 1.sal  
 8000 Aarhus C

27-3-2014  
 Dato Underskrift

27-3-2014  
 Dato Underskrift

*Eva Funding*