

Gruppearb - del 2;

Forslag til initiativer og konkrete tiltag, der kan bidrage positivt til, at kompetencevurderinger (KV) giver mere læring

HANDLE-RAKET

Initiativ/tiltag

Hvad vil udbyttet være?

Hvad kan vi selv gøre?

Nye læringsmål

Feedback samtale

Vurdering med redskab (skema)

Observation i det kliniske arbejde

Kompetencevurdering - en 4-trins rakete



Brug de 4 raketrin i KV som en hjælp til at stille skarpt på, hvor der skal sættes ind for at KV giver mere læring

- **Observation;** en klinisk vejleder observerer dig – er fluen på væggen - i det kliniske arbejde (amb, stuegang, konference, OP, vagt...)
- **Vurdering;** ud fra et af de kompetencevurderingsredskaber, som bruges i din uddannelse jf. uddannelsesprogrammet
- **Feedback:** er dialogen mellem dig og den kliniske vejleder om vejleders vurdering og din egen refleksion over håndteringen af situationen
- **Nye læringsmål:** de aftaler du og din kliniske vejleder laver om, hvad skal du arbejde med for at opnå kompetencerne inkl. hvordan, hvor....