

Situationer i afdelingen, hvor kompetencevurdering har bidraget positivt til min læring og uddannelse

(er du lige startet i afdelingen, så tag situationer fra den forrige afdeling)

SELVREFLEKSION

Hvad gjorde du selv?

Hvad gjorde andre?

Ideer til konkrete tiltag, der kan øge udbyttet af KV?

Kompetencevurdering - en 4-trins raket

Nye læringsmål

Feedback samtale

Vurdering med redskab (skema)

Observation i det kliniske arbejde



Brug de 4 rakettrin som en hjælp til at stille skarpt på, hvad der gjorde, at kompetencevurderingen gav dig læring

- **Observation;** en klinisk vejleder observerer dig – er fluen på væggen - i det kliniske arbejde (amb, stuegang, konference, OP, vagt...)
- **Vurdering;** ud fra et af de kompetencevurderingsredskaber, som bruges i din uddannelse jf. uddannelsesprogrammet
- **Feedback;** er dialogen mellem dig og den kliniske vejleder om vejleders vurdering og din egen refleksion over håndteringen af situationen
- **Nye læringsmål;** de aftaler du og din kliniske vejleder laver om, hvad skal du arbejde med for at opnå kompetencerne inkl. hvordan, hvor....