

Hvad skal jeg gøre?

Hvis du er yngre læge under uddannelse skal du kontakte din hovedvejleder eller den uddannelsesansvarlige overlæge på din afdeling for at få at vide, hvordan og hvornår du skal starte processen. Når processen er startet, skal du selv besvare et spørgeskema om din måde at arbejde på i dagligdagen.

Som læge ansat på Aarhus Universitetshospital, kan du blive inviteret til at besvare et spørgeskema om, hvordan en yngre læge under uddannelse agerer i dagligdagen. Du bliver inviteret via mail fra den yngre læge, som gerne vil have dig som respondent, og dermed sætter pris på netop din vurdering.

Hvor henter jeg hjælp

Du kan altid kontakte den uddannelsesansvarlige overlæge på afdelingen for mere information. Alternativt kan du rette henvendelse til styregruppen eller til uddannelseskoordinerende overlæge i HR-lægelig videreuddannelse, Bente Vigh Malling, mail: bentmall@rm.dk, tlf. 3092 2311

*Med venlig hilsen
Styregruppen for 360°'s feedback
i den lægelige videreuddannelse
Aarhus Universitetshospital*



Layout: Kommunikation, Aarhus Universitetshospital • revideret august 2012 • BMD0308GS_3

Feedback- modellen

Introduktion til læger
om 360°'s feedback i den
lægelige videreuddannelse

360°'s feedback er for alle læger under uddannelse

360°'s feedback er et udviklingsredskab. Den yngre læge får gennem processen viden om, hvordan andre opfatter ham/hende i rollen som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

Den yngre læge inviterer et antal respondenter blandt nære samarbejdspartnere – mindst tre speciallæger, mindst tre yngre læger og mindst tre fra plejepersonalet eller fra andre faggrupper. „Andre“ faggrupper kan være bioanalytikere, jordemødre eller sekretærer.



Derfor har vi indført 360°'s feedback

Med speciallægereformen i 2004 har vi i Danmark indført kompetencevurdering i den lægelige videreuddannelse. 360°'s feedback er en måde at vurdere yngre lægers kompetence i rollerne som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel.

Kommunikator

Leder/administrator

Samarbejder

Professionel



De øvrige tre roller (medicinsk ekspert, sundhedsfremmer og akademiker) vurderes på anden vis.

Feedbackmodellen

- Hospitalsledelsen har besluttet, at vi anvender 360°'s feedback i den lægelige videreuddannelse
- Det er besluttet at bruge samme model til alle læger uanset anciennitet og speciale
- Vi bruger et mailbaseret elektronisk system
- Det er den uddannelsesansvarlige overlæge som starter processen for den enkelte yngre læge
- Den yngre læge vælger selv respondenterne
- Der laves en rapport, som samler svarene i anonymiseret form og sammenligner dem med den yngre læges egen besvarelse
- Den yngre læge får personlig feedback fra en feedback facilitator
- En feedback facilitator er en læge, der er certificeret til at give feedback
- Der er opstillet etiske kriterier for anvendelsen af Feedbackmodellen

Styregruppen

Der er nedsat en styregruppe som følger op på anvendelsen af systemet og som sørger for at holde systemet opdateret.