

## „Det nytter“ at udfylde spørgeskemaet

„Jeg er beæret over, at så mange har brugt tid på at give mig tilbagemelding om, hvordan jeg er at samarbejde med.“

„Jeg er rigtig glad for at få vide, at jeg faktisk er god til at...“

Dette er nogle af de tilbagemeldinger yngre læger har givet – generelt er de rigtig glade for at få at vide, hvor de står – hvad de er gode til, og hvad de med fordel kan arbejde med at blive bedre til.

Din feedback hjælper den yngre læge til at blive en endnu bedre læge og samarbejdspartner.

## Tak for hjælpen

Med venlig hilsen  
Styregruppen for 360°'s feedback  
i den lægelige videreuddannelse  
Aarhus Universitetshospital

Du kan få flere oplysninger og hjælp hos den uddannelsesansvarlige overlæge i afdelingen eller hos den uddannelseskoordinerende overlæge i HR-lægelig videreuddannelse.



Layout: Kommunikation, Aarhus Universitetshospital • revideret august 2012 • BMD0808GS\_4

# Feedback- modellen

Introduktion til respondenter  
om 360°'s feedback i den  
lægelige videreuddannelse

## 360°'s feedback er for alle læger under uddannelse

Som ansat på Aarhus Universitetshospital kan du opleve at skulle være respondent i en 360°'s feedback af en yngre læge.

## Hvorfor lave 360°'s feedback?

Med speciallægereformen i 2004 har vi i Danmark indført kompetencevurdering i den lægelige videreuddannelse.

360°'s feedback er en måde at vurdere yngre lægers kompetence i rollerne som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel.

Kommunikator

Leder/administrator

Samarbejder

Professionel



De øvrige tre roller (medicinsk ekspert, sundhedsfremmer og akademiker) vurderes på anden vis.

## Hvad får yngre læger ud af 360°'s feedback?

På Aarhus Universitetshospital anvendes 360°'s feedback til alle læger under uddannelse.

360°'s feedback er et udviklingsredskab. Den yngre læge får gennem processen viden om, hvordan andre opfatter ham/hende i rollen som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

1 Indsamle data

2 Rapport

3 Udviklingsplan

4 Gennemføre udviklingsplan

Proces gentages hvert år



## Hvem kan være respondent?

Alle, der arbejder sammen med den yngre læge, kan være respondent. Den yngre læge vælger mindst tre speciallæger, mindst tre yngre læger og mindst tre fra plejepersonalet eller fra andre faggrupper.

## Respondentens opgave i 360°'s feedback

Som respondent vil du modtage en mail med invitation til at besvare en række spørgsmål om den yngre læge. Din opgave er at svare så ærligt på spørgsmålene som muligt.

Besvarelsen af spørgeskemaet sker som en del af dit arbejde.

## Hvad sker der med svarerne?

Dine svar anonymiseres og bearbejdes elektronisk sammen med alle de andre respondenters svar. Den yngre læge får en rapport med alle besvarelser, og får således mulighed for at sammenholde egne svar med de forskellige gruppers svar.