

Teaming og (med-)ledelse - få gennemslagskraft som UKYL



**UKYL´ere. AUH
2. september 2021**

Nynne Lykke Christensen. Chefkonsulent. Yngre Læger

Hvad kommer vi igennem i dag?

- ◆ Indflydelsestrekanten og ledelsesrummet
 - ◆ Gå efter indflydelse - hvor du kan få det
- ◆ Uddannelseslæger er en heterogen gruppe



Pair & share

- ◆ Find en situation, hvor du via taktik og god kommunikation fik indflydelse
 - ... på videreuddannelsen i afdelingen
 - ... på samarbejdet med skemalæggerne
 - ... på muligheden for kollegial sparring
 - ... på afviklingen af morgenkonferencerne
 - ... på ????
- ◆ Hvad tror du var udslagsgivende for, at du fik indflydelse?



Indflydelsestrekanten. Hvor kan du booste og hvordan?

Formel
magt

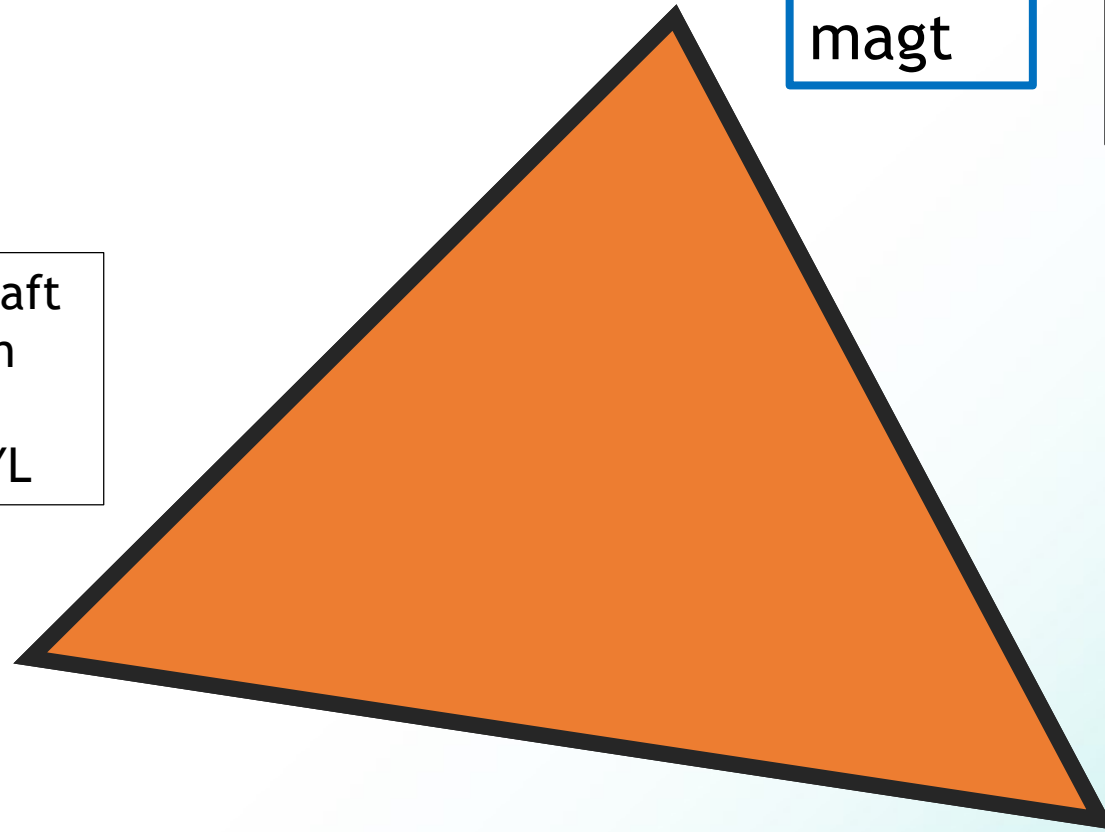
- formelle og uformelle hierarkier
- magtstrukturer ift. opgaveløsningen

- min gennemslagskraft
- min kommunikation
- mine styrker og svagheder som UKYL

Personlig
magt

- hvad taler vi om?
- foretrukne meninger og fortællinger
- hvad tales der ikke om?
- sociale adgangsbilletter

Diskursiv
magt



Ledelsesrummet - 4R-modellen

Retning

Afdelingens eller hospitalets strategi, mål, prioriteter og værdier

Rammer

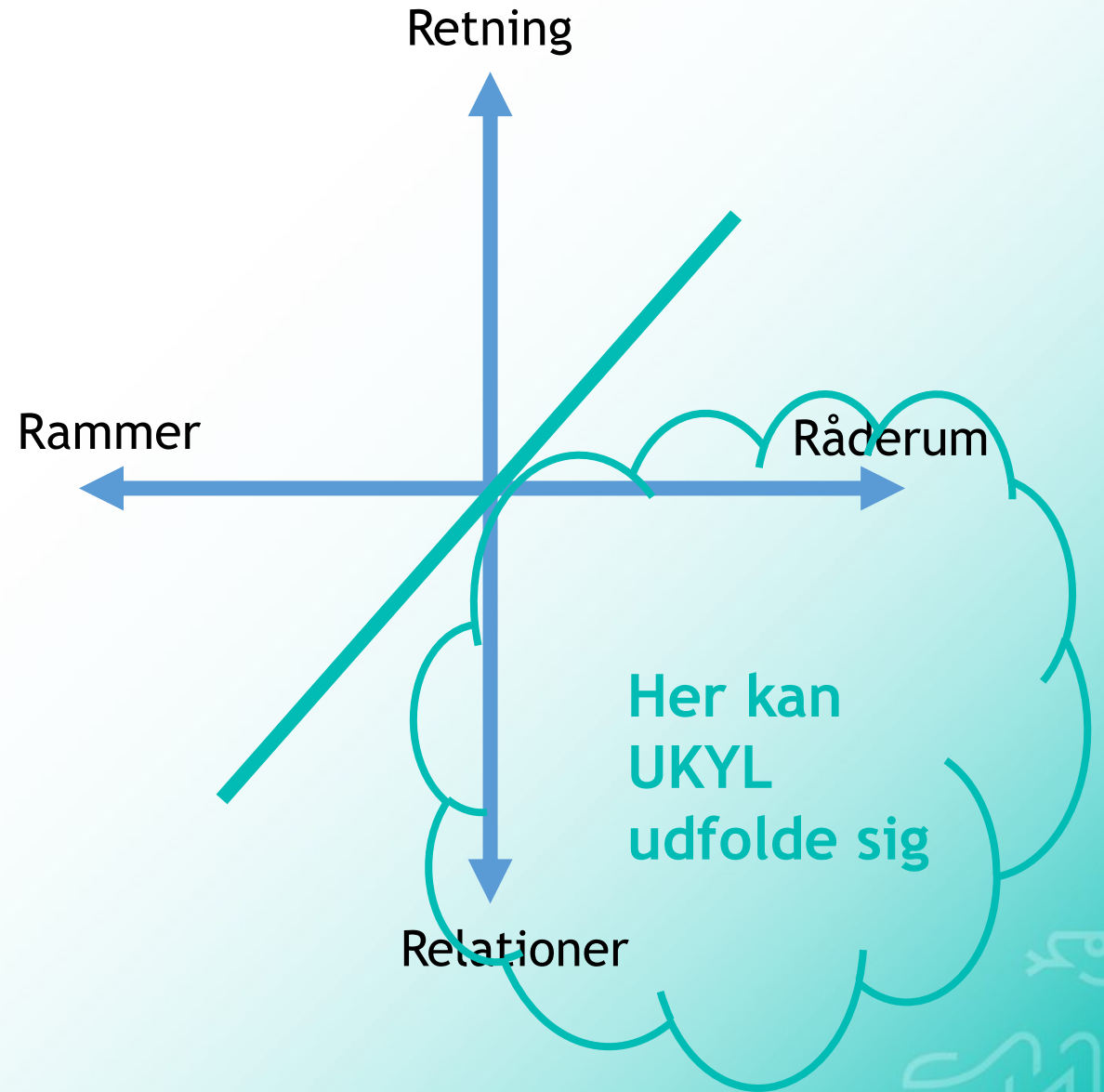
Tidsplaner, krav til opgaveløsning, økonomi, organisationsstruktur

Relationer

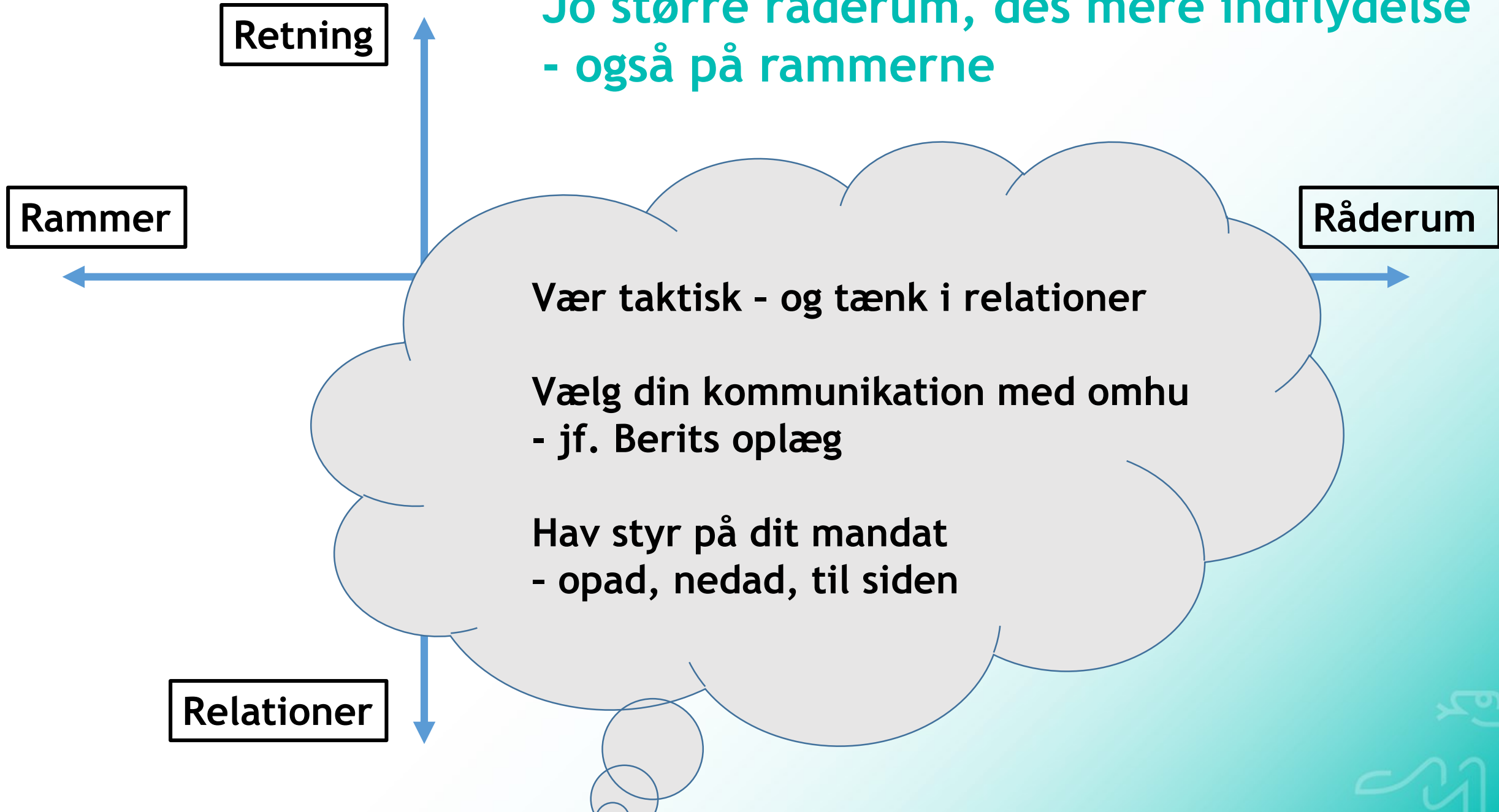
Relationer og interaktion med patienter, kolleger, interessenter samt ledelse - roller og samspil - hvordan samarbejder vi for at løse vores opgaver bedst?

Råderum

Udfoldelse af beslutnings- og handlemuligheder inden for de rammer, der udgør banen

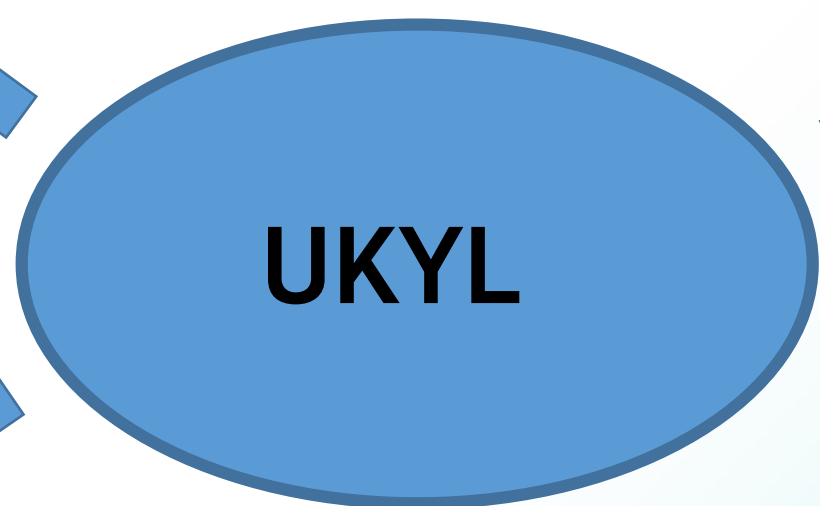


**Jo større råderum, des mere indflydelse
- også på rammerne**



Ledelse

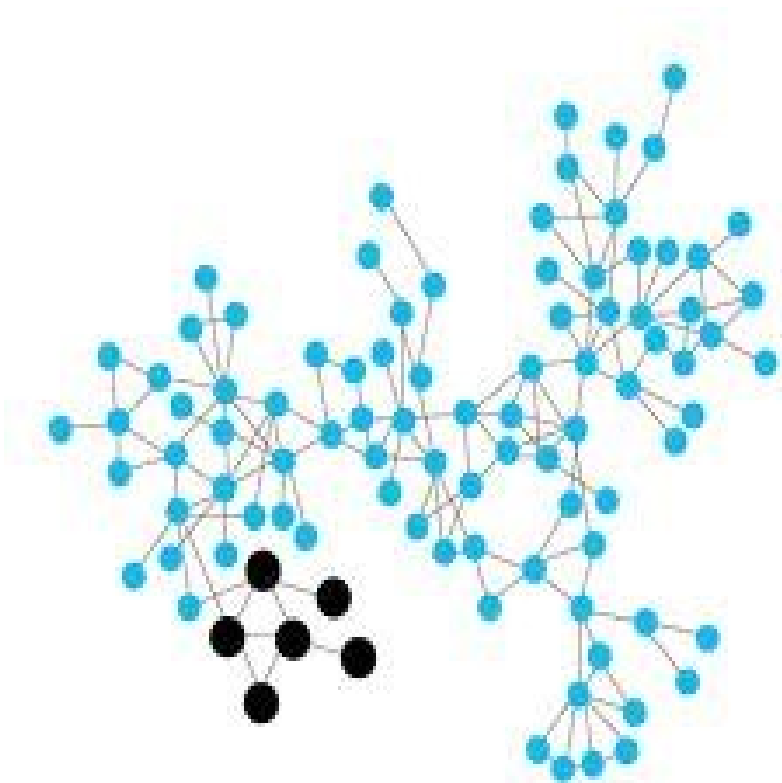
Kolleger



UKO/UAO

Medarbejdere

Råderum og relationer



Spørgsmål til UKYL-rollen

Hvordan er min relation til UAO?

... til hovedvejlederne?

... og til de daglige kliniske vejledere?

Hvilket **mandat** har jeg fra uddannelseslægerne?

Hvad kan jeg gøre for at skabe et (mere)
respektfuldt samarbejde i afdelingen?

Hvor har LO fokus?

Er der uformel magt i afdelingen, der skal
adresseres? Hvordan? Og sammen med hvem?

Det er alt sammen med til at definere spørgsmålet:

Kan du øge dine relationer og dit råderum -
og dermed din indflydelse?



Del i smågrupper. Kig fremad 😊

Kan du øge dine relationer og dit råderum - og dermed din indflydelse?

Tag gerne udgangspunkt i 4R-modellen (relationer og råderum)

Plenum bagefter



Hvad udfordrer de yngre læger?

◇ KBU og I-læger

- ◇ Lange vagter - bange for at overse noget
- ◇ Arbejder (og føler mig) alene
- ◇ Omgangstonen - ikke mod til at spørge - hård tone
- ◇ Lærer jeg nok
- ◇ Kultur med at blive "slået oven i hovedet", hvis man gør noget galt
- ◇ Uforudsigelighed - hvornår på arbejde, hvor længe på arbejde
- ◇ Mange skift i min uddannelse - aldrig føle sig "hjemme"

◇ H-læger ++

- ◇ Valg ml. generalist - specialist
- ◇ Valg ml. regionalt vs. uni.hosp.
- ◇ Hvordan kvalificere til et bestemt subspeciale
- ◇ Svært at "lukke døre"
- ◇ Lærer jeg nok?
- ◇ Lever jeg op til ansvaret?
- ◇ Lever jeg op til at være den bagvagt, jeg gerne vil være?
- ◇ Kan jeg holde til det her på sigt?
- ◇ Kan jeg holde gejsten på sigt?

Bekymring for ikke at være dygtig nok - ikke at slå til



Plenumdrøftelse

Hvad siger I til de(n) sidste slide(s)
i forhold til jeres arbejde som UKYL?

”Det sjove er at se kolleger vokse”

Trine Silkjær. UKYL, hæmatologi, AUH. Nu UAO



Hvordan får UKYL indflydelse?

- ◇ Tag jævnligt temperaturen blandt uddannelseslægerne - mærk efter og støt, hvor der er uddannelsesmæssige udfordringer
- ◇ UKYL skal turde tage initiativer og formidle udfordringer opad
- ◇ UKYL skal "turde være synlig og rapkæftet"
- ◇ UKYL skal turde tage indflydelse
- ◇ Samarbejd med TR og AMIR - og UAO og ledelsen
 - ◇ Arranger sammen YL-møder, gerne 1/uge/14. dag
 - ◇ Skab alliancer for at stå stærkere til møder med ledelsen

**Være ordentlig
og respektfuld
- over for alle**

Det er en fordel at have funktionen i længere tid, fordi det kan tage tid at opnå indflydelse

Arbejd for at få en junior - og senior - UKYL på afdelingen

Yngre Læger

Kristianiagade 12

2100 København Ø

Tlf: 35 44 8500

yl@dadl.dk

yl.dk

