

“Ugens stjerne” og “Månedens supervisor” – fokus på kompetencevurdering og feedback

Christian Andreas Hvid, Astrid Uttenthal Thuehøj, Hanne Krogh Rose, Nicolaj Andreassen

Kræftafdelingen, AUH



UGE	YNGRE LÆGE	ANSVARLIGE
5	Dorte	Sanne, Lotte
6	Hans	Johan, Petra
7	Josefine	Lotte, Simon
8	Peter	Søren, Jakob
9	Thomas	Sanne, Petra

SITUATION	DATO	FEEDBACKGIVER
Ambulatorie		
Stuegang		
Journalnotat		
Epikrise		
...		
...		
...		

Udfordringer

Den største udfordring ved tiltaget er at få husket at lave en aftale om supervision. Desuden kan travlhed i klinikken komme i vejen for indgåede aftaler. Vi forsøger at imødegå dette ved at tovholder i hvert team jævnligt minder om at vi skal huske at have fokus på “ugens stjerne”.

Mål

At italesætte og synliggøre, hvilke uddannelseslæger, der skal have foretaget kompetencevurdering uge for uge. At øge antallet af formelle kompetencevurderinger, som gennemføres i afdelingen.

Hvilke tiltag indgår i tiltaget – hvad er det nye?

- I hvert team er der udarbejdet et skema, hvor der hver uge er angivet en eller flere uddannelseslæger (ugens stjerne), som skal have foretaget en kompetencevurdering.
- I hvert team er der udpeget en eller flere speciallæger til hver uddannelseslæge således, at det er klart, hvem man skal gå til for at få supervision.
- Skemaet gennemgås hver mandag således, at alle der er på i løbet af ugen er bevidste om det og kan afsætte tid til supervision.
- I hvert teams konferencerum opsættes en stemmeurne, hvor man i løbet af måneden vil kunne stemme på kliniske vejledere, som har ydet en ekstra indsats for vejledning og supervision. Der er en “Vandrepokal” som præmie til månedens supervisor. Der kører allerede en sådan ordning i stråleterapien.

Afdelingen er delt i 4 teams og den første lavpraktiske implementering har været uddelegeret til en uddannelseslæge i hvert team. Fremadrettet vil en hovedvejleder i hvert team have ansvaret for at tiltaget fastholdes.

Status august 2021

Ugens stjerne er indført i alle teams efter en solid indsats fra de frivillige uddannelseslæger, som havde meldt sig til at løbe initiativet i gang. Planlægningen overgår nu til hovedvejlederne. Vi har ventet med at indføre månedens supervisor indtil ugens stjerne var veletableret. Det mener vi er ved at være på plads nu og vi vil således indføre månedens supervisor snarest.