

Aarhus Universitetshospital
Lægelig Videreuddannelse

Velkommen til Årsmøde 2018

Årsmøde 2018

Det lægelige Videreuddannelsesråd



Årsmøde - program dag 1

12.30-12.35

Velkomst

v/Gitte Eriksen og Marianne Kleis Møller, uddannelseskoordinerende overlæger

12.35-13.00

Åbning af Årsmøde 2018

v/Lægefaglig Direktør Claus Thomsen

13.00-17.00

“Uddannelse uden grænser”

*v/Sigrød Vest Arler, antropolog; Koncern HR Udvikling, Region Midtjylland
Marie Højriis Storkholm, Ph.d. stud, ved Medical Management Center, Karolinska
Institutet, Stockholm og ledende overlæge i Kvindesygdomme og Fødsler, Regi-
onshospitalet Horsens*

- Der sættes fokus på, hvad der kan udfordre læringskulturen på tværs af AUH og hvorfor det kan være svært at se nye muligheder når rammerne for vores uddannelse ændrer sig.

17.00-18.00

Pause - inkl. opfriskning og omklædning

18.00-19.30

Spisning

19.30-20.45

Talent og naturvidenskabelig iværksætteri

v/Habib Frost, direktør for Neurescue, læge og iværksætter

Inspirerende oplæg ved Habib Frost. Han har kombineret sin lægeuddannelse med en karriere i erhvervslivet. Han er passioneret omkring at bruge teknologi og snilde til at løse vores største problemer, og dedikeret til at inspirere andre unge og virksomheder

20.45

Net-working



Det lægelige
videreuddannelsesråd
AUH 2018

Lægefaglige direktører
Claus Thomsen / Jørgen Schøler Kristensen

Uddannelseskoordinerende overlæge
Gitte Eriksen

Sekretær
Pia Soelberg

Uddannelseskoordinerende overlæge
Marianne Kleis Møller

Kontaktdirektør
Poul Blaabjerg

- Hjerne- og rykirurgi
- Neurologi
- Nuklearmedicin
- Øre-, Næse og Halskirurgi
- Arbejdsmedicin

Kontaktdirektør
Inge Pia Christensen

- Akutafdelingen
- Dagkirurgi
- Nyresygdomme
- Operation og Intensiv
- Øjensygdomme
- Akutafdelingen
- Lungesygdomme
- Operation og Intensiv
- Ældresygdomme

Kontaktdirektør
Claus Thomsen

- Hjerne-, Lunge- og Karkirurgi
- Hjertesygdomme
- Tand-, Mund- og Kæbekirurgi
- Diabetes og Hormonsygdomme
- Ortopædkirurgi
- Led- og Bindevævssygdomme
- Røntgen og Skanning

Kontaktdirektør
Jørgen Schøler Kristensen

- Børn og Unge
- Kvindesygdomme og Fødsler
- Mave- og Tarmkirurgi
- Plastik- og Brystkirurgi
- Urinvejskirurgi
- Hud- og Kønssygdomme
- Blodsygdomme
- Farmakologi
- Kræftafdelingen
- Lever-, Mave og Tarmsygdomme

Kontaktdirektør
Henrik Bech Nielsen

- Blodbank og Immunologi
- Blodprøver og Biokemi
- Infektionssygdomme
- Genetik
- Mikrobiologi
- Patologi

5-punktsplanen AUH 2017/18



Uddannelse og læring flytter med ind

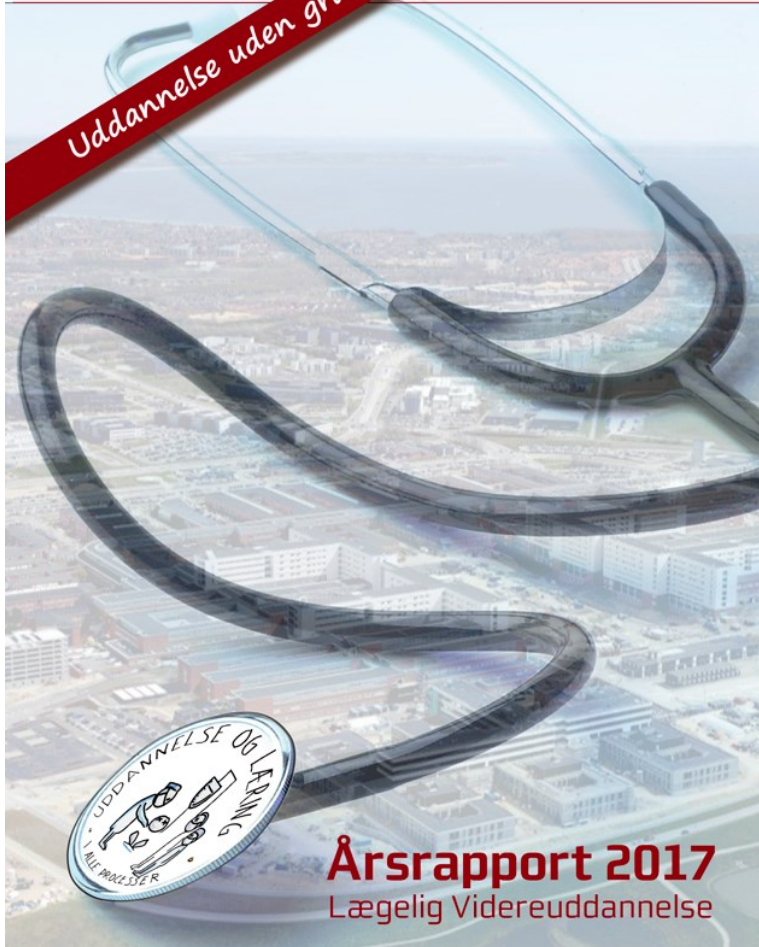
- 1 Den kliniske oplæring - dygtige læger og god patient behandling**
- 2 Lærings- og uddannelsesmiljø – åbenhed og tryghed**
- 3 Arbejdstilrettelæggelse & uddannelsesplanlægning - effektiv læring**
- 4 Udvikling af uddannelsesorganisation og "faculty" – ledelse og kompetencer**
- 5 Kvalitet i de formelle vejledersamtaler – indhold, forventninger og ansvar**

Uddannelsesprojekter internt på AUH

Aarhus Universitetshospital
Lægelig Videreuddannelse

midt
regionmidtjylland

Uddannelse uden grænser...



- Kommunikationstræning – et ongoing uddannelsesprojekt
- Train the Trainer – indførelse af kompetencekort TEE
- Midtvejs-evaluering af afdelingen – feedback fra uddannelseslæger
- Vagtoverlevering via Cetrea tavler – ny opsætning i Klinisk Logistik
- Integration af e-læring om kemoterapi i introduktionen
- Re-implementering af ISTAP – et akutmedicinsk supervisionsredskab'
- Uddannelses tjek-in og tjek-ud på OP
- KBU lægers oplevede udbytte af den formelle uddannelsesvejledning
- 360° 's feedback UAO



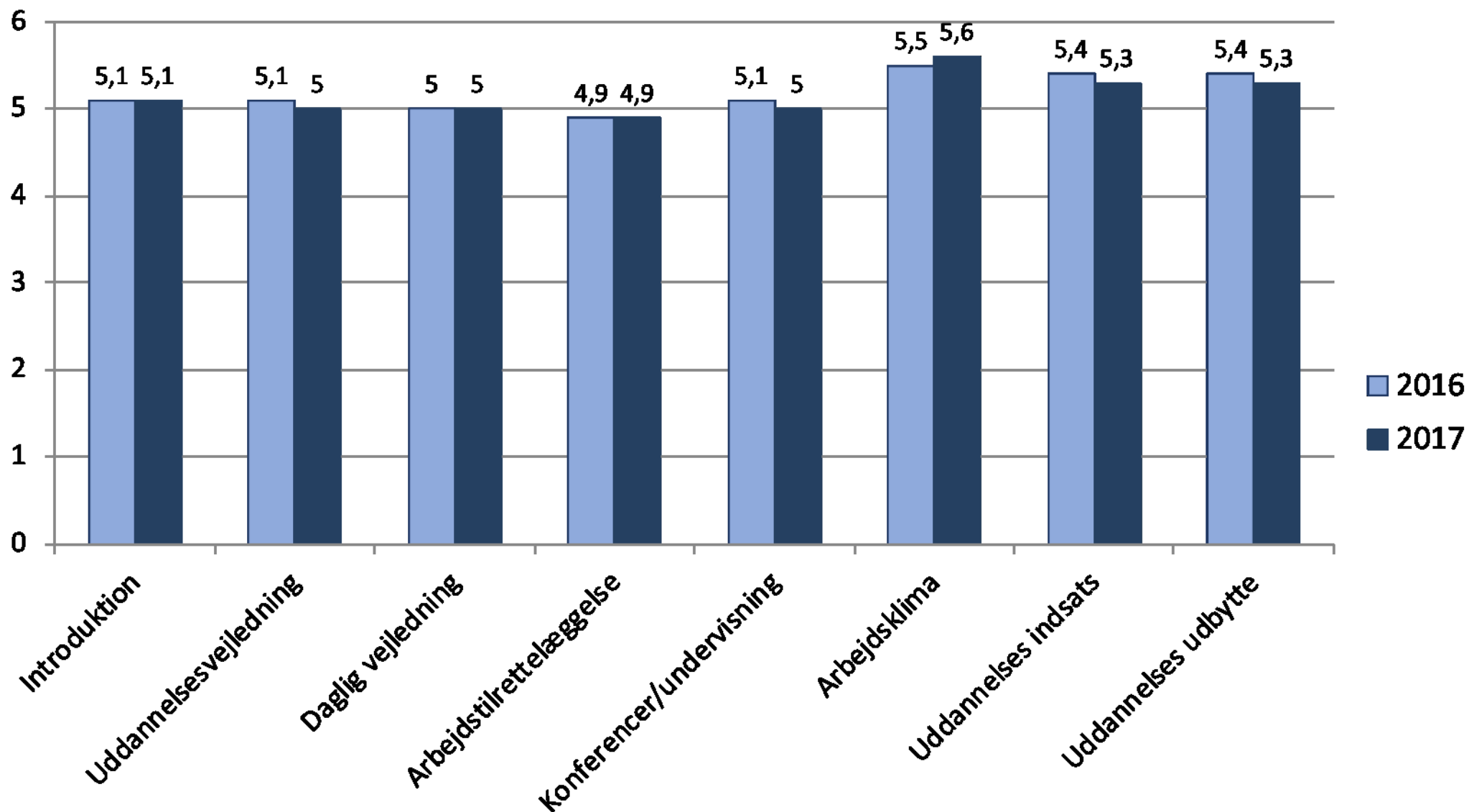
Aarhus Universitetshospital
Lægelig Videreuddannelse
Palle Juul-Jensens Boulevard 99
8200 Aarhus N
www.lvu.auh.dk

Kompetencevurdering er en udfordring

UAOérne siger det går fremad – bliv endelig ved ...



Uddannelseslægernes feedback til AUH via evaluer.dk



6 afdelinger, hvor uddannelseslægerne er særlig godt tilfredse - tillykke

- **Hud og kønssygdomme**

- Birgitte og Mads

- **Mikrobiologi**

- Marianne og Lisbeth

- **Neurorøntgen**

- Edith og Anette

- **Nuklearmedicin & Pet**

- Anne og Camilla

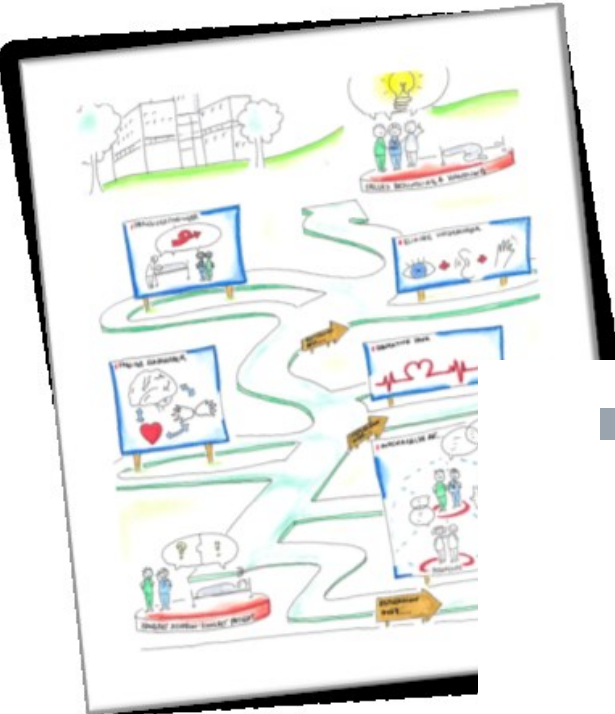
- **Neurofysiologi**

- Birger og Steffen

- **Farmakologi**

- Torben og Lene

Hud- og Kønssygdomme	5,5	5,3	5,4	5,4	5,5	5,8	5,6	5,5
Farmakologi	5,4	5,3	5,3	5,5	5,6	5,7	5,8	5,7
Mikrobiologi	5,5	5,4	5,5	5,5	5,6	6,0	5,8	5,8
Neurorøntgen	5,9	5,7	5,8	5,7	5,3	5,9	5,9	5,9
Neurofysiologi	5,9	5,7	5,4	5,6	5,5	5,9	5,9	5,9
Nuklearmedicin og PET	5,7	5,5	5,5	5,8	5,5	6,0	5,8	5,4



»uddannelse på højt niveau som en brændende ambition for hospitalet«


Claus Thomsen
lægefaglig direktør

NYHED | Nyheder 29/05 2018 KL. 0:00

3000 hospitalsansatte flytter arbejdssted i dag

I dag slår Aarhus Universitetshospital dørene op for en ny akutblok i Skejby. Dermed samles de akutte funktioner og 3000 medarbejdere flytter arbejdssted.

[Del](#) [Tweet](#) [✉](#) 0 Kommentarer



Den nye akutafdeling på Aarhus Universitetshospital åbner i dag. Indtil videre bruges betegnelsen skadestue - af hensyn til borgerne. Foto: AUH.

Sundhedsstyrelsens uddannelsespris 2018 - MEA



[Aarhus Uni.hospital @AUHdk](#) [13. mar](#) 2018 - Twitter

AUH er bedst til at uddanne yngre læger. Prisoverrækkelse i dag til MEA som bedste uddannelsessted i DK for yngre læger. Godt arbejde. Vi er SÅ stolte [#auhdk](#) [#prisoverrækkelse](#) [#bedsteuddannelsessted](#) [#MEA](#) [#størsteviden](#) [#bedstebehandling](#) [#aarhusuniversitetshospital](#) [@Sundpol](#)

Bedste uddannelsesafdeling 2018



Topkarakter til lægernes uddannelsesmiljø i Reumatologisk Afdeling

16 x 4 InspektorbBesøg 17. april 2018

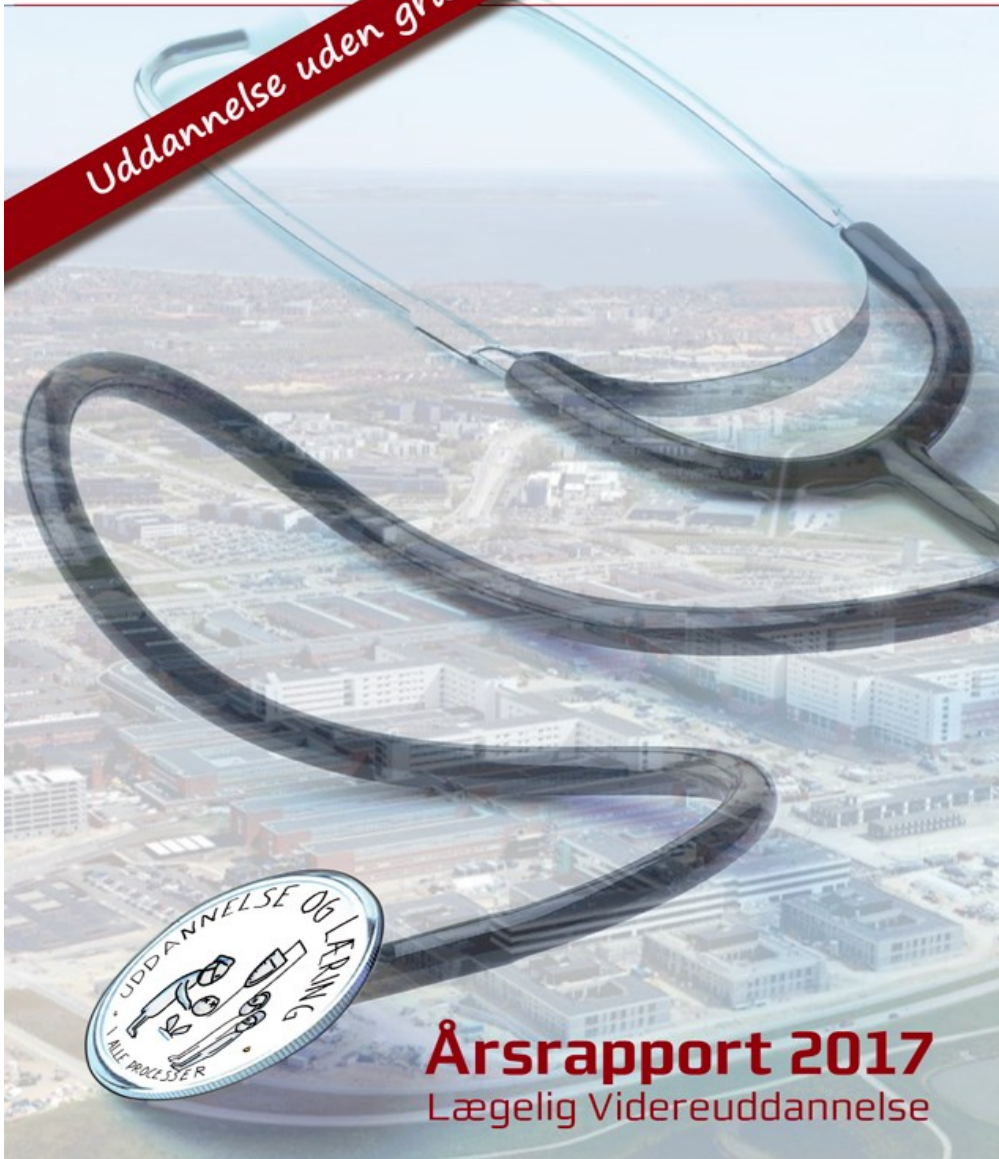


Vi er et godt uddannelsessted, fordi vi har det hele, og fordi vi er enige om, at vi prioriterer uddannelse, og det har vi arbejdet intenst på i årevis
Uddannelsesansvarlig overlæge Mogens Pfeiffer Jensen.

Vi har stor opmærksomhed på lægers uddannelse, og vi har arbejdet på at løfte området ved at skabe rammer og struktur omkring uddannelse. Speciallægerne på Reumatologisk Afdeling har en stærk uddannelseskultur og har gjort en forbilledlig indsats for at udnytte mulighederne for uddannelse i dagligdagen, og den flotte inspektorrapport er fuldt fortjent.

Lægefaglig direktør Claus Thomsen.

Uddannelse uden grænser...



Årsrapport 2017
Lægelig Videreuddannelse

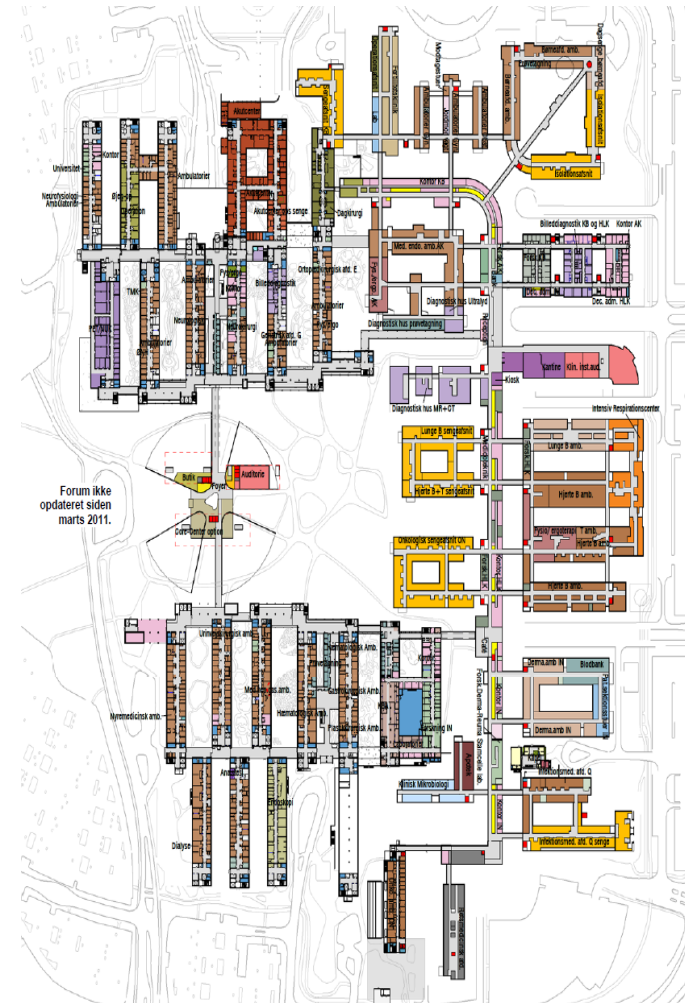


Sundhedsstyrelsens uddannelsespris 2018



Lægelig Videreuddannelse

Temadiskussion; "Uddannelse uden grænser"



Ugeskriftet 29. maj 2018

”Det er landets først og største akutafdeling, der helt fra bunden er skræddersyet til at give akut syge den bedste sammenhængende behandling”, *siger regionsformand Andres Kühnau*

Den ledende overlæge på den nye akutafdelinger er Ole Mølgaard.

”Jeg glæder mig helt vildt. Det har jeg gjort i flere år,” siger han og fortsætter:

”Det her har vi forberedt os på i de sidste fire-fem år. Nu kan vi modtage patienterne i lyse og moderne omgivelser. Vi samler de akutte funktioner og vi kan give patienterne bedre sammenhæng i forløbene. De skal ikke flytte som tidligere. Nu bliver det speciallægerne, der kommer til dem. For de ansatte er jeg helt sikker på, at de vil få et bedre arbejdsmiljø.”

”Akutafdelingen kan jo ikke være alene. Den skal have de specialer, der ligger bag med sig. Vi er indgangen til specialerne. Så det er en meget stor flyttedag i morgen med rigtig mange specialer”, siger Ole Mølgaard



Hvem er chef?

”Afdelingsledelsen i akutafdelingen er organisatoriske ansvarlig for akutafdelingen, og jeg er fagligt ansvarlig for de ansatte i akutafdelingen. Men læger, der er ansat i en anden afdeling har deres leder som fagligt ansvarlig. Så man refererer altid til den afdeling, hvor man er ansat. Det er den eneste måde man kan gøre det på.”

”Vi har for længst lavet en prototype så organisationen er klar.”

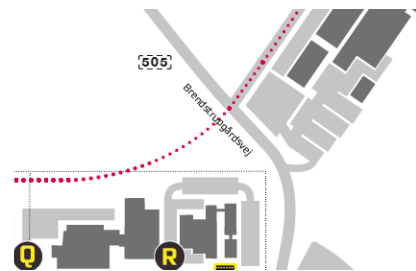
Regionerne får en ekstra milliard i ny aftale

- Det betyder, at vi får nemmere ved at betale for medicin, og at vi kan sikre tilstrækkelige hænder på sygehusene. Jeg er meget glad for, at vi har fået det her løft af sundhedsvæsenet, siger regionernes formand, Stephanie Lose (V), da aftalen bliver præsenteret tirsdag morgen

05. jun. 2018, 05:12 Opd. 05. jun. 2018, 07:04

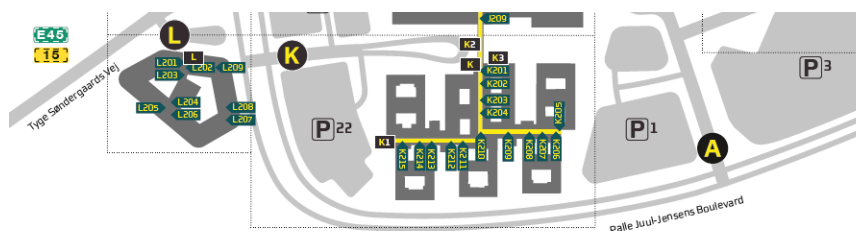


Vi samles på tværs af
professioner u
»uddannelse u



»det kræver dygtighed, dialog
og dristighed at pr
nyt på uddannelse!

»På Årsmødet tager vi for
alvor hul på den tværgående
uddannelsesdiskussion
på AUH«



”Uddannelse uden grænser”

Uddannelse uden grænser



Organisationskonsulent, HR Udvikling,
Region Midtjylland
Cand. Mag. i Antropologi og internationale studier

*Kultur – kommunikation
organisationsudvikling – samarbejde på tværs*

Ledende overlæge, Kvindesygdomme og Fødsler
Regionshospitalet Horsens
Ph.d.-stud. Medical Management Center,

*Forandringsledelse – kompleksitet - innovation
"teaming" – fælles spilleregler*

**Voksdage og simulationstræning
hjælper nye hospitalsbyggerier på vej**

TFDS 4-2018 · **SUNDHEDSVÆSENET LIGE NU**



ALT MED UD AF LOKALET

Pause 17-18

Middag kl. 18.00 – omklædt!

Habib Frost cand.med, CEO for Neurescue



Citater af Habib Frost

- »Jeg har altid været fascineret af det banebrydende. Om det så var avanceret teknologi, verdensproblemer eller livstruende sygdomme.«
- "Læger skal droppe frygten for erhvervslivet"
- »Jeg synes, det er ærgerligt, at medicinstuderende i dag alt for tidligt tvinges ind i en silo og til blindt at rette sig mod et mål på grund af hård konkurrence om at få et populært speciale, hvilket skader nytænkningen. Jeg følte selv et stort pres for tidligt at vælge til og fra,«
- »Min generation har det med at ville profilere sig med et eller andet. Og i mit tilfælde var det det tekniske og videnskabelige.«

Networking – ”husk kuponer”

Husk – alt med ud af lokalet

Morgenmad kl. 7.00-7.55

Klar til dag 2 kl. 8.00



Ugeskriftet

”Det er landets først og største akutafdeling, der helt fra bunden er skræddersyet til at give akut syge den bedste sammenhængende behandling”, *siger regionsformand Andres Kühnau*

Den ledende overlæge på den nye akutafdelinger er Ole Mølgaard.

”Jeg glæder mig helt vildt. Det har jeg gjort i flere år,” siger han og fortsætter:

”Det her har vi forberedt os på i de sidste fire-fem år. Nu kan vi modtage patienterne i lyse og moderne omgivelser. Vi samler de akutte funktioner og vi kan give patienterne bedre sammenhæng i forløbene. De skal ikke flytte som tidligere. Nu bliver det speciallægerne, der kommer til dem. For de ansatte er jeg helt sikker på, at de vil få et bedre arbejdsmiljø.”

”Akutafdelingen kan jo ikke være alene. Den skal have de specialer der ligger bag med sig. Vi er indgangen til specialerne. Så det er en meget stor flyttedag i morgen med rigtig mange specialer”, siger Ole Mølgaard

NYHED | Nyheder 29/05 2018 KL. 0:00

3000 hospitalsansatte flytter arbejdssted i dag

I dag slår Aarhus Universitetshospital dørene op for en ny akutblok i Skejby. Dermed samles de akutte funktioner og 3000 medarbejdere flytter arbejdssted.

[Del](#) [Tweet](#) [✉](#)

0 Kommentarer



Den nye akutafdeling på Aarhus Universitetshospital åbner i dag. Indtil videre bruges betegnelsen skadestue - af hensyn til borgerne. Foto: AUH.

Hvem er chef?

”Afdelingsledelsen i akutafdelingen er organisatoriske ansvarlig for akutafdelingen, og jeg er fagligt ansvarlig for de ansatte i akutafdelingen. Men læger, der er ansat i en anden afdeling har deres leder som fagligt ansvarlig. Så man refererer altid til den afdeling, hvor man er ansat. Det er den eneste måde man kan gøre det på.”

”Vi har for længst lavet en prototype så

Regionerne får en ekstra milliard i ny aftale

- Det betyder, at vi får nemmere ved at betale for medicin, og at vi kan sikre tilstrækkelige hænder på sygehusene. Jeg er meget glad for, at vi har fået det her løft af sundhedsvæsenet, siger regionernes formand, Stephanie Lose (V), da aftalen bliver præsenteret tirsdag morgen

05. jun. 2018, 05:12 Opd. 05. jun. 2018, 07:04



Patientansvarlig læge på Øre-, Næse- og Halskirurgi

Implementeringen af den patientansvarlige læge (PAL) • At en åben invitation til uddannelseslægerne om at

som koncept på f
primært udgangs
læge-patient rela
med fokus på sv
den opererende s
stuegang på patie
og effektiv. Konk
speciallæger

Implementering af uddannelseslægerne

- At uddannelsesgang giver de
allokere udd
deres aktuelle
- At det kun er
betyder, at de
med er andre
seslægerne i
væsentligt. D
nemgang på
fælles basis/g

Uddannelsesfortællinger

En uddannelsesfortælling fra Børn og Unge Vejlederfora – evalueringsmøder – erfaringer fra Børn og Unge

ved UKYL og hoveduddannelseslæge Nina Hargrib Madsen

Model og set-up; Børn og Unge er stor afdeling Udbyttet er ifølge Nina; "Evalueringsmø-

med mange uddannelseslæger, hvor der er en begrænset berøringsflade mellem den uddannelseslæge og hovedvejlederen (HV). I 2016 har der været afholdt evalueringsmøder hvor hver enkelt uddannelseslæge drøfter og giver HV inputs fra læger, der har arbejdet sammen med uddannelseslægen. Der afholdes 4 årlige møder om hoveduddannelseslæger (HU-læger) i almen medicin og 2 møder om speciallets Intro- og HU-læger. Deltagerne er hovedvejledere og bagvagter. Er HV for i at komme findes en suppleant, så alle uddannelseslæger får feedback efter mødet. Der bruges en fast skabelon og der tilføjes al dybende kommentarer om, hvad der skal være ekstra et fokus på, men angives også om hvor uddannelseslægen gør det ekstra go

UKYL'er på AUH anvender også Forbedringsmodellen

– en uddannelsesfortælling fra Blodsygdomme fra de 2 UKYL'er Mette Kathrine Nygaard og Trine Silkjær

På Blodsygdomme er vi i løbet af 2017 kommet godt i gang med at bruge Forbedringsmodellen. Forbedringsmodellen er kendt fra kvalitetsarbejdet, men blev på UKYL workshoppen ved Årsmødet i juni 2017, præsenteret til også at kunne bruges i arbejdet med uddannelsesmæssige tiltag. Vi har brugt modellen i to tiltag.

- Et indsatsområde, der var en udløber fra 3-timers mødet 2016, var at der skulle indføres debriefing for forvagterne efter vagt i afdelingen. Vi nedsatte en arbejdsgruppe bestående af uddannelseslæger, UAO Judit M. Jørgensen og UKYL Mette Kathrine Nygaard. Gruppen fik hjælp fra kvalitetskonsulent Julie Mygdal Jørgensen (fra Kvalitet og HR Udvikling) til at komme i gang med at bruge forbedringsmodellen.
- I et andet projekt på afdelingen har vi selv brugt Forbedringsmodellen til at få genindført en mindre middagskonference på vores Modtageafsnit. En konference vi tidligere har forsøgt at etablere, men ikke rigtig lykkedes med. Vi nedsatte en arbejdsgruppe

Uddannelsesfortællinger

bestående af uddannelseslæger, UKYL Trine Silkjær og den hæmatologiske kvalitetskoordinator Karina Thorhaug. I denne proces hjalp Forbedringsmodellen os til at finde en form, tidspunkt og model, der har gjort det muligt at få konferencen genindført.



»Om det hjælper at få hjælp fra en kvalitetskonsulent...«

»Det har været en stor hjælp at få gennemanalyseret arbejdsgangen og få hjælp til de udfordringer, der kan være i at implementere nye arbejdsgange. Forbedringsmodellen har hjulpet os til en systematisk afprøvning i små "PDSA-cykler" inden, vi forhåbentlig snart finder frem til den endelige form. Det har været rigtig godt at have Julie Mygdal Jørgensen med i teamet, da hun har bidraget med struktur og masser af erfaring i Forbedringsmodellen«

Uddannelseslægernes feedback til AUH via evaluer.dk

Mit samlede uddannelsesudbytte

