

Årsmøde for Lægelig videreuddannelse AUH

Sabro Kro, 14. - 15. juni 2018



"Topmøde"

Poul Blaabjerg og Claus Thomsen
Hospitalsledelsen, AUH

Historien om AUH...

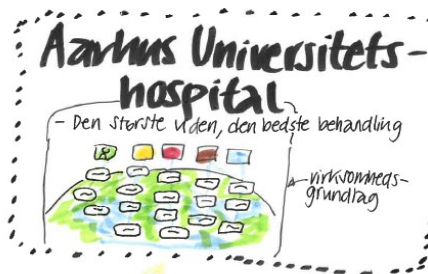
- EN ORGANISATION I TRANSITION

SKS

THG

NBG

PPØ



2011
Fusion

DNU



Mål:

Et fælles billede af, **hvem** vi er, **hvorfor** vi er her og **hvor** vi skal hen

En fortælling om AUH, der giver **mening** både eksternt og internt, er styrende for AUHs **kommunikation** og styrker AUHs fremtidige **profil**

■ BLOG

Sygehus i verdensklasse

AF: LARS SVENDSEN, SKRIBENT OG FOREDRAGSHOLDER
Publiceret 17. maj 2018 kl. 00:05

4 kommentarer



Blog.

Jeg vidste det jo allerede i forvejen, men tesen bliver ligesom evident, når man pludselig selv står lige midt i det: At Region Midt driver hospitalerne og sundhedssektoren - herunder måske især Skejby Sygehus - i hvad man godt kan tillade sig at kalde verdensklasse. I dette tilfælde måske en subjektiv vurdering, men folk med mere forstand på de dele har dog tidligere bedømt det tilsvarende.

LARS SVENDSEN, SKRIBENT OG FOREDRAGSHOLDER



For nylig sad jeg en morgenstund og læste min Århus Stiftstidende. Min hustru var taget på job, kaffen var stærk og varm i koppen, hunden sov dybt ved mine fødder. Jeg sad i forvasket T-shirt og underbukser, ubarberet og med morgenhår. Det var en lykketund med majsolen strålende ind ad vinduet.

Pludselig og fuldstændig uvarslet følte jeg det som om en bybus parkerede sit dobbelte hjulsæt lige oven på min brystkasse. Øh, hvad sker der lige, tænkte jeg, mens jeg rejste mig og gik hvileløst rundt i stuen. Smertene tog voldsomt til, og det strålede også op ad halsen.

Jeg gik vel rundt i 10-12 minutter uden rigtigt at vide hvad jeg skulle gøre, men så tog jeg mig sammen og trykkede 112 på telefonen. Her fik jeg den første af en række topprofessionelle sundhedsmedarbejdere i

DEBATINDLÆG 12.05.2018 KL. 07:15

Fyringsskandale på Aarhus Universitetshospital

Man skylder borgerne i Region Midtjylland nogle ordentlige svar og forklaringer på besparelserne på AUH.



Universitetshospital i Aarhus, Skejby. En del af det nye universitetshospital er allerede taget i brug, og mere tages i brug i løbet af 2018. Her ses hospitalets landingsplads til helikoptere.



INGE FRANDSEN, PENS. LÆRER, SKANDERBORG

Den største fyringsrunde nogensinde på Aarhus Universitetshospital er for tiden i gang. Ud over gennemførte fyringer af over 200 medarbejdere varsles yderligere besparelser og fyring af 150 ansatte fordelt på ca. 25 overlæger, 205 sygeplejersker, 35 bioanalytikere, 40 sekretærer og mange andre.

Årsagen til de pludseligt opståede ekstra besparelser på 80 mio. kr. og derefter

Det strategiske grundlag og vejen mod 2024

Udviklings-niveau



Vi flytter sammen under fælles tag

Vi transformerer hospitalet

2024

Ambitionen

2018

Balance og udvikling

Fælles strategier og metode

Fælles tilgang til uddannelse

Fælles tilgang til ledelse

AUH

Grundfortælling

Grundfortællingen på AUH
er en fortælling om hvem vi er,
hvorfor vi er her og hvor vi skal hen

År

Uddannelse som den brændende ambition



Ledertalentudvikling på Aarhus Universitetshospital



Hvorfor?

Fordi vi mangler nok kvalificerede ansøgere til lederstillinger

Fordi fremtidens hospital kalder på en ny form for ledelse

Fordi ledere med de rette kompetencer på alle niveauer er en forudsætning for at lykkes med AUHs ambitioner.



Mål for 2024

Spotting og udvikling af ledertalenter er en naturlig del af afdelingernes strategiarbejde.

Alle ledere kan pege på, hvem der er deres 3 mulige afløsere på alle ledelsesniveauer.

Fle kompetente ledertalenter søger lederstillinger på AUH

AUH eksporterer ledere og ledertalenter til resten af regionen

Formål med YL på banen

Den yngre læge

- øge yngre lægers organisatoriske forståelse
- øge yngre lægers engagement i organisatorisk udvikling

Ledelse

- øge fokus på talenter og talentudvikling
- øge fokus på ledelsesmæssig understøttelse af innovation

Organisationen

- Skabe fokus på innovationer nedefra
- øge tværfagligt samarbejde om at gennemføre ideer
- styrke en involverende kultur i afdelingen og på hospitalet