

Referat
UKYL netværksmøde onsdag den 20. april 2016



Første UKYL netværksgruppemøde blev afholdt d.20/4 2016 med stor succes (vedhæftet uddrag af evalueringer).

33 UKYL'er var tilmeldte, 27 fremmødte (alle fire centre repræsenteret), 17 afbud og 7 uden tilbagemelding (*OBS! Tilbagemelding er obligatorisk – også ved afbud*).

Velkomst: Styregruppen fortalte kort om arbejdet med udformning af visionen for Netværksgruppen, hvilket der er arbejdet med siden opstartsmødet. Visionen er nu godkendt af sygehusledelsen og ligger på hjemmesiden. Herefter kort præsentation af alle UKYL'er med navn og anciennitet som UKYL, hvoraf det fremgik, at der er en hel del nye UKYL'er, men samlet set en blandet gruppe med også meget erfarne UKYL'er.

Thomas Greve fortalte om hjemmesiden og der blev kort diskuteret hvilke emner, der ville være relevant at have på siden, så som navne+center på alle UKYL'er, skabelon funktionsbeskrivelse, dagsorden, referat mm. for Netværksgruppen, kursuskatalog, udveksling af gode ideer etc. Der var bred enighed om behovet for en velfungerende hjemmeside, hvorfor alle og specielt dem med en "hjemmeside programmør i maven" blev opfordret til at byde ind og kontakte TG, så siden kan blive opdateret. ASK introducerede "Open Space", hvorefter der var pause og mulighed for at skrive emner på til senere diskussion.

Oplæg: Antropolog Sigrid Vest Arler, Koncern HR holdte et interessant oplæg omkring hvordan kulturen spiller ind, når man skal arbejde sammen og forandre. "Kultur er noget vi gør – ikke noget vi har". Vi skaber stereotyper på arbejdspladsen via fortællinger og disse kan føre til grænsedragning. Forandring kræver engagement og erkendelse af stereotyper. Kan bruges aktivt og skal tænkes ind i det daglige. Sigrid introducerede "Kulturstjernen" og pointerede vigtigheden af håndtering af forskellighed internt. Forskellighed skal ses som en gave ligesom "ung" og "gammel" er en styrke i et fællesskab. Afslutningsvis kom Sigrid med nogle overordnede gode råd til håndtering af forandringer, stereotyper mm. Vær opsøgende, ændre strategi, arbejd på at ændre kulturen, stille spørgsmålstejn v/egen stereotyp og undgå at dyrke stereotyper. Sigrids slides bliver tilgængelige på hjemmeside

Open Sp.: Efter aftale uden for referat.
De fire emner var:

1. Kompetencevurdering- organisering/implementering
2. Ideer til morgenundervisning
3. UKYL funktion på en fusioneret afdeling
4. Rollen som (ny) UKYL

Opsamling: Positive tilkendegivelser omkring netværksgruppen, formen, stemningen på mødet og konceptet med "Open Space". Engagerede deltagere.
Næste møde UKYL workshop på årsmødet d.9-10/6.
Dato for Netværksmødet i efteråret meldes ud snarest muligt, formentlig november.
Gode ideer, kommentar eller andet er altid velkomne☺

På vegne af styregruppen
Anne-Sofie Kannerup