

Ligestilling på Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital ønsker at være en attraktiv og rummelig arbejdsplads, der arbejder for at skabe karrieremuligheder for alle og fremme ligestilling og muligheder for beskæftigelse for alle. Ligestilling er derfor en del af hospitalets værdibaserede personalepolitik.

Vi følger de overordnede rammer for mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland og samarbejder i regionen om bl.a. uddannelse og rekruttering af flere mænd/kvinder til de faggrupper, hvor der er størst overrepræsentation af det modsatte køn. Vi følger udviklingen i mangfoldigheden, herunder kønsfordeling via regelmæssige, systematiske målinger.

Som Universitetshospital føler vi os forpligtede til at forholde os til, hvorledes vi kan gøre en forskel for verdensmålene. Vi følger derfor Region Midtjyllands bæredygtighedspolitik, ifølge hvilken vi arbejder på at opfylde FN's 17 verdensmål, deriblandt målet om ligestilling imellem kønnene. På dette område er hospitalets målsætning en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd og lige karrieremuligheder jf. Region Midtjyllands mangfoldighedspolitik.

På vegne af hospitalsledelsen


Thomas Balle Kristensen
Hospitalsdirektør

midt
regionmidtjylland

November 2025